



## PARLONS INVESTISSEMENT DANS LA PERSPECTIVE DE GENRE DANS LA RÉGION MENA

Optimisation des ressources financières  
pour le développement social!

**Inscrivez-vous dès Maintenant!**

Obtenez un mini-certificat dans  
les Stratégies d'investissement  
inclusives pour la promotion de  
l'égalité des sexes et la prise de  
décisions éclairée

## APERÇU GÉNÉRAL

Il s'agit d'un programme de mini-certification inédit et gratuit sur l'investissement dans la perspective de genre (GLI) et les opportunités de sa mise en œuvre dans la région MENA. Ce programme habilitera les investisseurs, les fournisseurs de capitaux, les employeurs et les cadres supérieurs afin qu'ils puissent agir dans un environnement économique régional en évolution rapide. Les trois modules pratiques offriront aux participants une compréhension globale du GLI au niveau mondial et en particulier dans la région MENA, ainsi qu'ils présenteront les stratégies et plans d'action pertinents qu'ils pourront appliquer auprès de leurs entreprises pour promouvoir le GLI dans la région. Les organisations les plus performantes au monde innovent, s'adaptent et changent. Avec les progrès technologiques et les tendances du marché mondial que témoigne l'environnement stimulant d'aujourd'hui, les lieux de travail évoluent rapidement partout dans le monde. Au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, des efforts accrus sont nécessaires pour mettre en place des économies plus diversifiées soutenant ainsi une croissance stratégique et un développement régional. Malgré la capacité et le potentiel des femmes qui poussent à soutenir cette croissance, les rôles décisionnels qu'elles occupent dans la région MENA représentent moins de 20% (indice KIP 2021). La croissance stratégique repose donc sur la mise en place d'opportunités stratégiques décentes pour le recrutement, la promotion et la rétention des femmes dans les organisations régionales. Après quelques années de bouleversement, la promesse d'améliorer les économies formelles de la région repose majoritairement sur les efforts investis dans l'emploi sécurisé et décent des femmes. Le GLI est une approche d'investissement qui cible et améliore les processus et structures d'investissement afin de promouvoir l'inclusion des femmes dans la main-d'œuvre. Il vise à orienter les investissements vers les employeurs qui déploient de sérieux efforts pour devenir inclusifs, en soutenant les femmes tout au long de leurs carrières. Il ne s'agit pas simplement de la philanthropie ou de la conformité réglementaire de base, mais plutôt d'une opportunité de débloquent le pouvoir économique et d'encourager le développement du marché, en obtenant un rendement financier et une production de valeur tout en gardant un impact quantifiable en matière de parité entre les hommes et les femmes. L'objectif principal des modules est de démontrer que le financement et les investissements peuvent être des outils pour faire avancer des changements positifs allant au-delà de cibler uniquement les femmes, comme : répondre aux opportunités commerciales croissantes et atteindre la croissance économique, le développement durable et l'impact social. Le GLI peut jouer un rôle important en relevant les défis auxquels sont confrontées les femmes en tant que consommatrices, employées et entrepreneuses, tels que le manque d'accès au financement, les préjugés sociaux, l'inégalité des opportunités et bien d'autres. Malgré le succès du GLI prouvé dans les pays développés, il est nécessaire de promouvoir cette pratique et de contextualiser les stratégies sous-jacentes pour les appliquer dans les pays en développement, d'où l'objectif de ces modules.

## QUI DEVRAIT S'INSCRIRE?

Le programme est conçu pour les investisseurs, les fournisseurs de capitaux, les employeurs et les cadres supérieurs. Basé sur le fait que les défis locaux peuvent être mieux traités par des solutions adaptées et fondées sur des preuves, ce programme est conçu pour fournir des solutions de pointe et avant-gardistes ciblant la réalisation d'une autonomisation économique décente grâce au GLI.

## POURQUOI CE PROGRAMME DE MINI-CERTIFICATION?

Ce programme inédit axé sur le GLI et ses stratégies est composé de trois modules. Les deux premiers modules fournissent une compréhension approfondie du GLI et des stratégies qui peuvent améliorer sa mise en œuvre dans la région MENA. Ceci est traité à partir de deux approches clés: 1. Fournir un aperçu général du GLI et des stratégies qui peuvent améliorer son application dans la région. 2. Fournir des recommandations sur la manière d'initier et de faire progresser la mise en œuvre du GLI pour les employeurs, les investisseurs et les entreprises détenues par les femmes. Les modules 1 et 3 présentent le contexte mondial et régional du GLI et comprennent les stratégies du GLI, ce qui permet d'examiner les moyens par lesquels les entreprises favorisent l'autonomisation sociale et économique des femmes et de lier les stratégies d'investissement à ces moyens. Le module 2 présente un ensemble de pionniers révolutionnaires du GLI. Le programme convient ainsi à ceux qui possèdent des idées s'inscrivant dans la perspective de l'instauration du changement et qui veulent renforcer le potentiel des femmes sur le lieu de travail. Assuré par des experts de classe mondiale et des spécialistes de renom, le programme vise à informer, engager et réunir les investisseurs, les fournisseurs de capitaux, les employeurs et les cadres supérieurs à travers un contenu axé sur la mise en œuvre de solutions et adapté à la région.

## LANGUE DE PRESENTATION

Ces modules seront donnés en anglais avec une interprétation simultanée offerte en arabe et en français.

## MODULES

### MODULE 1

#### L'importance du GLI dans la région MENA

- Introduction
- Définitions du GLI
- Importance du GLI
- Facteurs du GLI
- Aperçu général du GLI dans la région MENA
- Profils des pays dans la région MENA
- Pratiques actuelles dans la région MENA
- Disparités, défis et opportunités
- Perspectives d'avenir

### MODULE 2

#### GLI en action

- Emploi du GLI pour promouvoir des lieux de travail inclusifs
- Impact de l'inclusion des sexes sur la prospérité économique et la performance des investissements
- Meilleures pratiques mondiales et régionales du GLI
- Défis, opportunités et perspectives de croissance

### MODULE 3

#### Une feuille de route pour les pratiques du GLI dans la région MENA

- Introduction
- Étude de cas en matière d'investissement dans l'autonomisation des femmes
- Définitions du GLI
- Catégories du GLI
- Le besoin de politiques et de plans d'action dans le cadre de l'investissement dans le GLI
- Stratégies pour les employeurs
- Stratégies pour les investisseurs et les fournisseurs de capitaux
- Entreprises détenues et dirigées par des femmes et accès au capital dans la région MENA
- Opportunités de financement mondiales et locales
- Perspectives d'avenir

## Dates

<b>Module 1</b>	2 Février, 22	14h à 16h30 (heure de Beyrouth)
<b>Module 2</b>	23 Février, 22	14h à 16h (heure de Beyrouth)
<b>Module 3</b>	23 Mars, 22	14h à 16h30 (heure de Beyrouth)

## INTERVENANTS



**Dr Charlotte Karam, Professeur Ian Telfer en Systèmes inclusifs de ressources humaines à l'École de management Telfer, Université d'Ottawa / Ancienne directrice fondatrice et directrice des partenariats internationaux au CIBL**

Dr Charlotte Karam est spécialiste et activiste de renommée mondiale qui lutte pour une gestion de qualité. Son travail contribue aux échanges en matière de RH, de l'éthique professionnelle, de politiques publiques et de la pratique féministe. Outre ses nombreuses publications universitaires, Dr Karam dirige une équipe de 35 employés et chercheurs au CIBL pour les Femmes, obtenant et garantissant plus de 7,5 millions de dollars dans le cadre du financement international. Reconnue comme éminente chercheuse par le Programme des Fonds Arabes, nommée pionnière en matière de parité mondiale par le Département d'État des États-Unis et figurant sur la liste des 30 femmes (#Thinklist) de l'Université Bath, Dr Karam est une personnalité de référence en matière de participation économique décente des femmes.



**Dr Wassim Dbouk, Directeur du Programme de gestion des investissements / Membre Fondateur du CIBL / Professeur Agrégé de Finance / Expert Principal en Finance Empirique, École des Affaires Suliman S. Olayan**

Dr Wassim Dbouk est spécialiste expérimenté, chercheur et expert possédant près de 30 ans d'expérience dans le domaine de la finance, des marchés de capitaux et de la gestion des investissements. Dr Dbouk est le directeur du programme de gestion des investissements à l'AUB, supervisant la répartition des actifs d'un fonds d'un million de dollars. Il a participé à de nombreux comités et groupes de travail auprès de l'école des affaires Suliman S. Olayan et de l'AUB en général. Outre son statut en tant que coordinateur dans le cadre du développement et de l'exécution de divers programmes et ateliers de formation destinés aux cadres supérieurs, Dr Dbouk a formé et encadré de nombreuses équipes d'étudiants en finances qui ont remporté des prix lors des concours CFA, ainsi que des prix en gestion de portefeuille.

## CONTACT

Pour plus d'informations sur le programme, veuillez contacter:  
[gli@aub.edu.lb](mailto:gli@aub.edu.lb)

**Inscrivez-vous dès maintenant**

**AVIS GÉNÉRAL DE NON-RESPONSABILITE:** Les documents relatifs à l'initiative du GLI sont destinés à soutenir les investisseurs, les fournisseurs de capitaux, les employeurs et les cadres supérieurs qui œuvrent à améliorer les processus et les structures d'investissement afin de promouvoir l'inclusion des femmes dans la main-d'œuvre. Les informations fournies par l'équipe du GLI et ses partenaires doivent être considérées comme un outil permettant d'adopter une perspective de genre dans les décisions d'investissement, plutôt que d'avoir recours à des obligations juridiques. Ces décisions sont définies selon les lois, les règlements et les normes de l'industrie locale et le paysage législatif national. De même, dans la mesure où ces informations font référence à des pratiques ou à des procédures capables d'initier ou de développer la mise en place du GLI pour les employeurs, les investisseurs et les entreprises détenues par des femmes, mais qui ne sont pas exigées par une loi, un règlement ou une norme, elles ne peuvent pas générer, et ne génèrent pas, des obligations juridiques supplémentaires. Enfin, au fil du temps, les régulateurs peuvent modifier les règles et les interprétations à la lumière de nouvelles technologies, informations ou circonstances afin de se tenir au courant de ces développements ou de consulter les informations sur un large éventail de sujets relatifs à l'initiative du GLI et aux RH inclusives. Toute information, référentiel, modèle et autre document connexe dans le cadre de l'initiative du GLI est alors fourni à titre de guide gratuit et est donc «tel quel» sans garantie de risque quelconque.



+961-1-350 000 ext.3683



[aub.edu.lb/cibl](http://aub.edu.lb/cibl)



[re138@aub.edu.lb](mailto:re138@aub.edu.lb)

