

لنتحدث عن الإستثمار من
المنظور الجندي في منطقة
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
الإستفادة من التمويل للتغيير الإجتماعي
سجّلوا الآن!

احصل على شهادة مُصغرة في إستراتيجيات
الإستثمار الشاملة للنهوض بالمساواة بين
الجنسين وتشجيع إتخاذ القرارات بشكل مدروس

لمحة عامة

إنه برنامج الشهادة المصغرة العالمي المجاني الأول من نوعه في المنطقة حول الاستثمارات من المنظور الجندري (GI) وفرص تطبيقها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. سيعمل هذا البرنامج على تمكين المستثمرين ومقدمي رأس المال وأرباب العمل والمسؤولين التنفيذيين العمل في بيئة إقتصادية إقليمية سريعة التغيير. يتألف البرنامج من ثلاث وحدات للتدريب العملي وسيحصل المشاركون على فهم شامل لمبادرة الاستثمارات من منظور جندري على الصعيد العالمي وخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا فضلاً عن الإستراتيجيات وخطط العمل المتعلقة بها التي يمكنهم تطبيقها في أعمالهم لتعزيز الإستثمار من المنظور الجندري في المنطقة. فبتبكر أكثر المؤسسات نجاحاً في العالم وتكيف وتغيير. اليوم، وفي بيئة متشعبة التحديات، ومع ظهور التطورات في مجال التكنولوجيا وفي اتجاهات السوق العالمية، تشهد أماكن العمل في مختلف أنحاء العالم تغييراً سريعاً. ولكن منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بحاجة إلى جهود أكبر لإنشاء إقتصادات أكثر تنوعاً من أجل دعم النمو الإستراتيجي والتنمية الإقليمية. إن إحدى الركائز الرئيسة لدعم هذا النمو في المنطقة تتعلق بقدرة والتزام المرأة. لازالت المرأة في المنطقة تحتل مراتب متأخرة عن نظيراتها على الصعيد الدولي بالإضافة إلى تمثيلها نسبة تقل عن 20% في العمل المأجور (مؤشر المعرفة قوة 2021) The KIP Index. لذلك، يعتمد النمو الإستراتيجي على توفير فرص كريمة واستراتيجية لتوظيف المرأة واستبقائها وترقيتها في العمل. فبعد مرور سنتين مضطرتين، يبقى تحقيق الالتزام بتطوير القطاعات الإقتصادية النظامية في المنطقة مرتكزاً بشكل كبير على تأمين فرص عمل لائقة للمرأة. فالإستثمار من المنظور الجندري (GI) هو نهج للإستثمار الذي يستهدف عمليات الإستثمار والبنى وتطويرها من أجل أماكن عمل أكثر شمولية. ويهدف الإستثمار من المنظور الجندري إلى توجيه الإستثمارات إلى أرباب العمل الذين يبذلون جهوداً جديّة نحو الشمولية ودعم المرأة في حياتها المهنية. وذلك لا يقتصر فقط على الأعمال الخيرية أو الإمتثال للوائح التنظيمية الأساسية بل هو يشكل فرصة لفتح باب القوة الإقتصادية ودفع عجلة تنمية السوق وتحقيق العائد المادي وتوليد القيمة مع إحداث تأثير كمي لتحقيق تكافؤ بين الجنسين. إن الغرض الرئيسي من هذه الوحدات هو إظهار أن التمويل والإستثمار قد يكونا أداتين للنهوض بالتغييرات الإيجابية إلى ما هو أبعد من إستهداف المرأة فقط مثل معالجة الفرص التجارية وتحقيق النمو الإقتصادي والتنمية المستدامة والتأثير الإيجابي. يمكن أن يلعب الإستثمار من المنظور الجندري دوراً هاماً في معالجة التحديات التي تواجهها النساء بصفتهن مستهلكات وموظفات ورائدات أعمال كالإفتقار إلى إمكانية الحصول على التمويل والتحكيز الإيجابي وعدم التكافؤ في الفرص وغيرها الكثير. على رغم تحقيق الاستثمارات من المنظور الجندري نجاحاً في البلدان المتقدمة فإن هناك حاجة إلى تعزيز ممارسة الإستراتيجيات الأساسية وصياغتها لتطبيقها في البلدان النامية والتي هي هدف هذه الوحدات.

من هم الأشخاص الذين يحق لهم الإلتحاق بالبرنامج؟

يستهدف البرنامج المستثمرين ومقدمي رأس المال وأرباب العمل والمدراء التنفيذيين. ووفقاً لحقيقة أن التحديات المحلية قد تكون معالجتها بحلول محلية مثبتة فإن هذا البرنامج مهمته توفير حلول متطورة وحديثة وتفكير تقدّمي للتمكين الإقتصادي الكريم عبر الإستثمار من منظور جندري.

لماذا هذه الشهادة المصغرة؟

يركز هذا البرنامج وهو الأول من نوعه على الإستثمار من منظور جندري واستراتيجياته. ويتألف من ثلاث وحدات: أول وحدتين هما فهم معمق للإستثمار من المنظور الجندري وكيفية تعزيره في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويتم ذلك عبر نهجين رئيسيين: 1. تقديم لمحة عامة عن الإستثمار من المنظور الجندري وكيفية التقدّم في تنفيذه في المنطقة 2. تقديم توصيات حول كيفية الشروع في تطبيق إستثمار المنظور الجندري والنهوض به إلى أرباب العمل والمستثمرين والشركات المملوكة من المرأة. تقدّم الوحدة الأولى والثالثة مشهداً عالمياً وإقليمياً للإستثمار المنظور الجندري وإستراتيجياته. وبذلك يبحث أيضاً في السبل التي تعزّز بها الشركات تمكين النساء إقتصادياً وإقتصادياً وترتبط إستراتيجيات الإستثمار بهن. أما الوحدة الثانية فستجمع عدداً من رواد الإستثمار من المنظور الجندري. يناسب البرنامج الأشخاص ذوي أفكار التغيير القيادي الذين يريدون زيادة إمكانات المرأة في مكان العمل. هذا البرنامج الذي يقدمه خبراء دوليون وأكاديميون معروفون من شأنه تعريف وإشراك وربط المستثمرين ومقدمي رأس المال وأصحاب العمل والمدراء التنفيذيين عبر محتوى لإيجاد حلول مصممة خصيصاً للمنطقة.

اللغة المستخدمة

اللغة الإنكليزية هي اللغة المستخدمة في تدريس هذه الوحدات مع ترجمة فورية للغتين العربية والفرنسية.

الوحدات

ما أهمية الإستثمار من المنظور الجندري في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

- مقدمة
- تعريفات الإستثمار من المنظور الجندري
- أهمية الإستثمار من المنظور الجندري
- مؤثرات الإستثمار من المنظور الجندري
- لمحة عامة عن الإستثمار من المنظور الجندري في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- الدراسات القطرية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- الممارسات الحالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- الفجوات والتحديات والفرص
- طرق التطوير

الوحدة الأولى

الإستثمار من المنظور الجندري في العمل

- استخدام الاستثمار من المنظور الجندري لتعزيز أماكن العمل الشاملة
- تأثير إدماج النوع الاجتماعي على الإزدهار الإقتصادي وأداء الإستثمار
- أفضل ممارسات الاستثمار من المنظور الجندري عالمياً وإقليمياً
- التحديات والفرص وأفاق النموProspects

الوحدة الثانية

خارطة طريق لممارسات الاستثمار من المنظور الجندري في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

- مقدمة
- حالة عمل تجاري للإستثمار في تمكين المرأة
- تعريفات الاستثمار من المنظور الجندري
- فئات الاستثمار من المنظور الجندري
- الحاجة إلى سياسات وخطط عمل الإستثمار من المنظور الجندري
- إستراتيجيات لأرباب العمل
- إستراتيجيات للمستثمرين ومقدمي رأس المال
- الأعمال التجارية التي تديرها المرأة والصديقة لها والوصول إلى رأس المال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- فرص التمويل العالمية والمحلية
- طرق التطوير

الوحدة الثالثة

التواريخ

2 شباط 2022	4:30 - 2:00 بعد الظهر (توقيت بيروت)	الوحدة الأولى
23 شباط 2022	4:00 - 2:00 بعد الظهر (توقيت بيروت)	الوحدة الثانية
23 آذار 2022	4:30 - 2:00 بعد الظهر (توقيت بيروت)	الوحدة الثالثة

د. وسيم دبوق، مدير برنامج إدارة الإستثمار

عضو مؤسس لمركز الأعمال والقيادة الشاملة للمرأة / أستاذ مشارك في العلوم المالية / رائد في مجال التمويل التجريبي، كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، الدكتور وسيم دبوق هو أكاديمي محنك وباحث وخبير لديه 30 سنة خبرة في مجالات التمويل وأسواق رأس المال وإدارة الإستثمار . د. دبوق هو مدير برنامج إدارة الإستثمار في الجامعة الأميركية في بيروت حيث يشرف على تخصيص أصول صندوق قيمته مليون دولار. عمل في العديد من اللجان وفرق العمل مع كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال والجامعة الأميركية في بيروت بشكل عام. د. دبوق هو ميسر لتطوير وتقديم برامج تعليمية وتنفيذية وطلاقات عمل تدريبية للمدراء التنفيذيين في الإدارة العليا. كما أنه قام بتدريب وتوجيه العديد من مجموعات طلاب المالية الذين فازوا بجوائز مسابقات التحليل المالي المعتمد وفي إدارة المحفظة المالية.



د. شارلوت كرم، أستاذة أيان تافر في

أنظمة الموارد البشرية الشاملة في مدرسة تافر للإدارة في جامعة اوتاوا / المديرية المؤسسة السابقة ومديرة الشراكة الدولية في مركز الأعمال والقيادة الشاملة للمرأة، الدكتورة شارلوت كرم هي ناشطة في مجال الأعمال التجارية المسؤولة. يساهم عملها في المناقشات المتداخلة في مجال الموارد البشرية وأخلاقيات العمل والسياسة العامة والمناصرة للمرأة. بالإضافة إلى منشوراتها الأكاديمية العديدة، تقود د. كرم فريقاً من 35 موظفاً وباحثاً في مركز الأعمال والقيادة الشاملة للمرأة لتأمين أكثر من 7.5 مليون دولار أميركي من التمويل الدولي. حازت على جائزة «الباحث المتميز» من «الصندوق العربي للإنماء الإقتصادي والإجتماعي» وسميت من قبل وزارة الخارجية الأميركية بطلية عالمية في الجندر ونوّعت جامعة باث بالدكتورة كرم من ضمن قائمة أفضل 30 امرأة رائدة في مشاركة المرأة الكريمة في الإقتصاد.



الإتصال

لمزيد من المعلومات حول البرنامج يرجى التواصل على البريد الإلكتروني التالي:
gli@aub.edu.lb

سجّلوا الآن!

إخلاء مسؤولية:

إنّ المواد المتعلقة بمبادرة الإستثمار من منظور جنديتههدف إلى مساعدة المستثمرين ومقدّمي رأس المال وأرباب العمل والمدراء التنفيذيين في سعيهم لتحسين عمليات الإستثمار وبناءها من أجل النهوض بشمول المرأة في القوى العاملة. إن المعلومات التي يقدمها فريق الإستثمار من منظور جنديوالشركاء تُفهم على أنها تبني منظور جندي في قرارات الإستثمار بدلاً من الإلتزامات القانونية التي تحددها القوانين والأنظمة والمعايير الخاصة بمعايير الصناعة المحلية والصورة التشريعية الوطنية. وبصورة مماثلة وبقدر ما تشير هذه المعلومات إلى الممارسات أو الإجراءات التي يمكن أن تُشرع في تنفيذ استثمار المنظور الجندي وتنهض بتنفيذها من قبل أرباب العمل والمستثمرين والأعمال التجارية المملوكة من قبل المرأة ولكنها غير مطلوبة بموجب قانون أو نظام أو معيار لا يمكن ولا تتمكن من إنشاء إلتزامات قانونية إضافية. وأخيراً وبمرور الوقت قد يقوم المشرعون بتعديل القوانين والتفسيرات في ضوء التكنولوجيا أو المعلومات أو الظروف الجديدة لتقدير تلك التطورات أو مراجعة تلك المعلومات على مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بالإستثمار من منظور جندي والموارد البشرية الشاملة. لذلك فإن جميع المعلومات والأدوات والنماذج والمواد الأخرى ذات الصلة في إطار مبادرة الإستثمار من منظور جندي تقدم كدليل مجاني وهي بالتالي «كما هي» بدون ضمان لأي نوع من المخاطر.

