



AMERICAN UNIVERSITY OF BEIRUT

ISSAM FARES INSTITUTE  
FOR PUBLIC POLICY &  
INTERNATIONAL AFFAIRS

CENTER FOR RESEARCH  
ON POPULATION & HEALTH

FACULTY  
OF ARTS  
& SCIENCES

FutureWORKS  
COLLECTIVE

**Termes de Référence (TDR)**  
Programme “Early Career Scholars”  
Appel à propositions  
2025-2026

**Hub de l’Avenir du Travail pour  
L’Asie du Sud-Ouest et l’Afrique du Nord**



**IDRC • CRDI**

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada

## Table des matières

<b>1. Contexte.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Aperçu du programme.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Éligibilité et durée du programme .....</b>	<b>2</b>
<b>4. Processus de candidature.....</b>	<b>2</b>
<b>4.1. Date limite de soumission .....</b>	<b>2</b>
<b>4.2. Éléments du dossier.....</b>	<b>2</b>
<b>5. Responsabilités du chercheur .....</b>	<b>3</b>
<b>6. Avantages du programme.....</b>	<b>3</b>
<b>7. Critères d'évaluation.....</b>	<b>3</b>
<b>8. Supervision du programme .....</b>	<b>4</b>
<b>9. Financement .....</b>	<b>4</b>
<b>10. Évaluation et établissement des rapports .....</b>	<b>4</b>
<b>11. Informations et renseignements .....</b>	<b>4</b>

## 1. Contexte

Le Collectif FutureWORKS, financé par le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) Canada, est un réseau mondial de cinq pôles régionaux dont l'objectif est de soutenir la recherche sur l'avenir du travail dans les pays du Sud. Dans le cadre de cette initiative, le hub Future of Work de l'Asie du Sud-Ouest et de l'Afrique du Nord (SWANA-FoW) contribuera à la recherche et plaidera en faveur de politiques fondées sur des données probantes en matière d'emploi et de travail dans la région SWANA, en mettant l'accent sur la compréhension de l'impact de la transition vers des économies à faibles émissions de carbone et de l'essor de l'économie numérique et de l'intelligence artificielle (IA) sur le marché du travail.

Cette initiative est particulièrement importante compte tenu des défis et des opportunités uniques qui se présentent à la région de l'Asie du Sud-Ouest et de l'Afrique du Nord (SWANA). Cette région, avec une population estimée à plus de 493 millions d'habitants, est l'exemple même d'une région qui subit une transformation importante du monde du travail. Les avancées technologiques, la mondialisation, le changement climatique et l'évolution démographique sont tous autant de facteurs qui contribuent à la mutation rapide du milieu de travail. Si ces changements offrent des possibilités de croissance économique et de développement, ils posent également des défis. Ceux-ci comprennent le risque de déplacement d'emplois dû à l'automatisation, la nécessité de réorientation et de développements des compétences de la main-d'œuvre et l'émergence de nouveaux modèles de travail qui rendent de plus en plus floues les distinctions entre les structures d'emploi traditionnelles.

Le problème le plus **pressant** est la **forte prévalence** de l'emploi informel, **estimée à 65 % dans la région**. Cela signifie qu'une grande partie de la main-d'œuvre se retrouve sans contrat officiel, sans avantages sociaux et sans sécurité de l'emploi. Pour concevoir des solutions efficaces, il est essentiel de comprendre les particularités de ces emplois informels dans la région. **La montée en puissance de l'économie gig** (ou l'économie des petits boulots) complique davantage la situation, car les emplois gig sont souvent sans protection sociale. En outre, une grande partie des travailleurs des plateformes dans la région SWANA sont confrontés à des défis tels que la mobilité limitée, la discrimination et l'exploitation. Par conséquent, il est nécessaire de mener des recherches sur la manière de mettre en place des réglementations de travail efficaces susceptibles de protéger ces travailleurs.

La jeune population de la région offre à la fois des perspectives et des défis. Il est donc essentiel de doter cette **importante** main-d'œuvre des compétences nécessaires à l'évolution du marché de l'emploi, y compris dans le cadre de l'économie gig. En outre, il est nécessaire de garantir une protection sociale aux millions de travailleurs de l'économie informelle et de l'économie gig, à travers des programmes intégrés de protection sociale universelle, afin de leur assurer un avenir juste et durable.

L'objectif de ce projet est de permettre une compréhension approfondie et cohérente des questions liées aux marchés du travail et aux institutions régionales et nationales face aux nouvelles technologies et défis mondiaux. Cette compréhension devrait constituer la base de solutions innovantes, pour un milieu de travail plus inclusif et équitable.

## 2. Aperçu du programme

Le programme Early Career Scholars est conçu pour soutenir et engager les doctorants/candidats au doctorat ou les chercheurs ayant récemment obtenu leur doctorat dans les domaines de recherche liée à l'avenir du travail dans la région. Le programme sera hébergé par le SWANA-FoW Hub et offrira aux participants la possibilité de mener des recherches interdisciplinaires à l'**Université Américaine de Beyrouth (AUB)** pendant une année universitaire (deux semestres).

Dans son premier appel, le hub SWANA-FoW invite les propositions visant à comprendre l'impact de l'intelligence artificielle (IA), du changement climatique et des économies à faible émission de carbone sur l'avenir du travail et de l'emploi dans la région SWANA. Nous encourageons les chercheurs de toutes les disciplines et de tous les domaines d'étude qui seraient intéressés par l'étude du sujet à soumettre leur proposition **avant le 28 février 2025, 23h59 heure de Beyrouth (UTC +2)**.

## 3. Éligibilité et durée du programme

Pour être éligibles à cet appel, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

- Être candidats au doctorat ou chercheurs ayant récemment obtenu un doctorat dans les domaines de l'informatique, de la science des données, de l'économie, de la santé publique, de la politique publique et d'autres domaines pertinents.
- Mener des recherches liées à l'avenir du travail dans la région de l'Asie du Sud-Ouest et de l'Afrique du Nord (SWANA,) en mettant l'accent sur les domaines clés décrits dans l'introduction.
- Prêts à être basés au Liban pour la durée du programme.

## 4. Processus de candidature

### 4.1. Date limite de soumission

Les propositions doivent être déposées sous forme de fichier zip via le **portail de soumission** avant **le 28 février 2025 à 23:59 heure de Beyrouth (UTC+2)**. Les propositions reçues après cette date ne seront pas acceptées.

### 4.2. Éléments du dossier

Les propositions soumises doivent inclure :

- Une copie du Curriculum Vitae
- Une lettre d'intention démontrant l'intérêt du candidat à participer au programme et la manière dont sa participation soutiendra son parcours académique. La lettre doit inclure une proposition pour un document de travail lié à l'avenir du travail sur lequel le candidat travaillera pendant sa résidence au Hub. Le document doit être axé sur la région et utiliser des données provenant de tous les pays de la région ou d'un sous-ensemble de ceux-ci. La

proposition doit clairement décrire la question de recherche, le courant de littérature auquel le travail contribuera, ainsi que les données et la méthodologie qui seront utilisées.

- Deux lettres de recommandation à envoyer directement par courrier électronique à [fowhub.swana@aub.edu.lb](mailto:fowhub.swana@aub.edu.lb).
- Preuve du statut académique actuel (par exemple, lettre d'inscription, copie du diplôme universitaire).

## **5. Responsabilités du chercheur**

Les chercheurs sélectionnés devront :

1. Mener des recherches indépendantes sur l'avenir du travail dans la région SWANA.
2. S'engager activement dans le réseau SWANA-FoW Hub.
3. Participer à des travaux collaboratifs avec les membres du Hub pour produire des documents de travail, des rapports de recherche et des notes d'orientation.
4. Organiser et diriger un événement parrainé par le Hub (discussion, conférence ou discussion à huis clos) en collaboration avec l'équipe du projet.
5. Participer à la vie intellectuelle générale de l'Institut.
6. Contribuer aux domaines d'expertise au sein du Hub et de l'Institut.

## **6. Avantages du programme**

Les chercheurs recevront :

1. Une affiliation universitaire et institutionnelle en tant que chercheurs affiliés à un institut de recherche.
2. Un accès aux ressources et aux réseaux de recherche au sein du collectif FutureWORKS.
3. Un mentorat et des conseils de la part des membres du SWANA-FoW Hub.
4. La possibilité de publier et de présenter les résultats de leurs recherches.
5. Une allocation pour couvrir les frais d'hébergement et de subsistance au Liban.

## **7. Critères d'évaluation**

Après la date limite de soumission, toutes les propositions seront soumises à un processus d'examen rigoureux mené par l'équipe du Hub et par des examinateurs indépendants. Les propositions seront évaluées sur la base de :

- La pertinence et la qualité de la recherche proposée par rapport au FoW dans la région SWANA.
- Le parcours académique des chercheurs et leurs projets de recherches pertinents.
- Le potentiel de contribution à la communauté intellectuelle du Hub et de l'Institut.
- L'intérêt manifeste pour la recherche en matière de politiques publiques.
- L'impact potentiel de la recherche sur la compréhension et la résolution des défis régionaux.

Le résultat de l'évaluation sera communiqué aux candidats dans les 4 à 6 semaines suivant la date limite de soumission, et un entretien sera prévu avant qu'une décision finale ne soit prise. Il convient de noter que la soumission d'une proposition ne garantit pas le financement et ne constitue pas le fondement d'un droit au financement. La décision de financer un projet dépend de l'examen de la proposition et de l'évaluation des institutions et/ou organisations concernées. Après le processus de sélection initiale, une phase d'examen collaboratif peut avoir lieu entre les candidats potentiels et le Hub. Durant cette phase, des ajustements finaux à la proposition de projet pourraient s'avérer nécessaires pour s'assurer de l'alignement avec les normes et les exigences des subventions du Hub. Les candidats doivent se préparer à cette éventualité et rester flexibles tout au long du processus.

## **8. Supervision du programme**

Le programme sera supervisé par :

- Un conseiller de programme qui sera désigné en fonction du sujet proposé.
- Un comité composé de membres du SWANA-FoW Hub et de professeurs associés.

## **9. Financement**

Le budget estimatif alloué au programme est de 25 000 dollars américains et correspond aux éléments suivants :

- Allocation de 10 000 dollars américains par semestre, pour couvrir les frais de subsistance à Beyrouth.
- 5 000 dollars américains pour les dépenses de recherche, y compris l'achat d'équipements, les frais de publication, les frais de déplacement pour les conférences et autres dépenses pertinentes.

## **10. Évaluation et établissement des rapports**

Les chercheurs devront :

1. Soumettre un rapport à mi-parcours sur l'état d'avancement du travail.
2. Présenter les résultats de leurs recherches à la fin du parcours.
3. Fournir un rapport final détaillant leurs activités, leurs résultats et leurs contributions au Hub et à l'Institut.

Le programme fera l'objet d'une évaluation annuelle afin de déterminer son impact et sa capacité à atteindre ses objectifs et à contribuer aux objectifs plus larges du Collectif FutureWORKS.

## **11. Informations et renseignements**

Pour toute question relative au programme "Early Career Scholars", veuillez écrire à : [fowhub.swana@aub.edu.lb](mailto:fowhub.swana@aub.edu.lb).